HRA Sazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY साप्ताहिक WEEKLY

सं. 35]

नई दिल्ली, अगस्त 27-सितम्बर 2, 2006, शनिवार/भाद 5-भाद 11, 1928

No. 35]

NEW DELHI, AUGUST 27-SEPTEMBER 2, 2006, SATURDAY/BHADRA 5-BHADRA 11, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी ज़ाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

प्रवासी भारतीय कार्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 2006

सा.का.नि. 209.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रवासी भारतीय कार्य मंत्रालय (चपरासी) भर्ती नियम, 2006 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रवासी भारतीय कार्य मंत्रालय (चपरासी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2006 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. प्रवासी भारतीय कार्य मंत्रालय (चपरासी) भर्ती नियम, 2006 की अनुसूची में,-
 - (i) स्तंभ 8 में प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां अन्त:स्थापित की जाएंगी, अर्थात् :-
 - '' आवश्यक :--
 - (क) मिडिल स्कल स्तर (8वां कक्षा) उत्तीर्ण : और
 - (ख) किसी ख्याति प्राप्त संस्थान में अस्थाई या तदर्थ या संविदा आधार पर, या किसी भी हैसियत में कार्य का 2 वर्ष का अनुभव।''

2537 GI/2006

Į,

- (ii) स्तंभ 11 में प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां अन्त:स्थापित की जाएंगी, अर्थात् :-
- ''75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो सकमे पर, सीधी भर्ती द्वारा ।''
- (iii) स्तंभ 12 में प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टयां अन्तःस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :--प्रतिनियक्ति :

वर्तमान काडर में या केन्द्रीय सरकार के विभाग या स्वायत्त निकाय या कानूनी निकाय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम में समतुल्य पद धारण किए हैं और जिसने वर्तमान काडर या विभाग में उस ग्रेड अथवा समतुल्य में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

(प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अविध है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. ए-12018/1/2006-पीए]

जी. सी. राऊत, अवर सचिव

पाद टिप्पण: - मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में सा.का.नि. संख्या 106, तारीख 13 मई, 2006 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF OVERSEAS INDIAN AFFAIRS

New Delhi, the 22nd August, 2006

- G.S.R. 209.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Overseas Indian Affairs (Peon) Recruitment Rules, 2006, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Ministry of Overseas Indian Affairs (Peon) Recruitment (Amendment) Rules, 2006.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 - 2. In the Schedule to the Ministry of Overseas Indian Affairs (Peon) Recruitment Rules, 2006,—
 - (i) for the entries in Column 8, the following entries shall be substituted, namely:—

"Essential: --

- (a) Middle School Standard (8th Class) pass; and
- (b) two years' experience of working in an organization of repute in any capacity either temporary or adhoc or contract basis."
- (ii) for the entries in Column 11, the following entries shall be substituted, namely:—
- "75% by direct recruitment and 25% by deputation failing which by direct recruitment."
- (iii) for the entries in Column 12, the following entries shall be substituted, namely:—

Deputation:

holding analogous posts on a regular basis in the present cadre or Central Government Department or autonomous body or statutory body or public sector undertaking and having two years' regular service in the grade or equivalent in the parent cadre or department.

(The Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment, in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.)

[F. No. A-12018/1/2006-PA]

G. C. ROUT, Under Secy.

Foot Note.— The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide G.S.R. No. 106 dated 13th May, 2006.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 अगस्त, 2006

सा. का. नि. 210.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल और निसंग होम (समूह 'घ') भर्ती नियम, 1979 को जहां तक उनका संबंध हैल्पर से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में हैल्पर (लांड़ी विभाग) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का साँक्षेप्त नाम डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल नई दिल्ली, हैल्पर (लांड़ी विभाग) समृह 'घ' पद भर्ती नियम, 2006 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता आदि. उक्त पर पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता : कोई व्यक्ति,-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. **प्रारंभिक गठन.**—जो पदधारी इस विभाग में हैल्पर का पद इस अधिसूचना की तारीख को धारण कर रहे हैं, उन्हें हैल्पर (लांड्री विभाग) में इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया समझा जाएगा।
- 6. शिथिल करने की शक्ति .—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7 व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची पदों की संख्या वर्गीकरण सेवा में जोड़े गए वर्षों का सीधे भर्ती किए जाने पद का नाम वेतनमान चयन फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा वाले व्यक्तियों के अथवा (पेंशन) नियम, 1972 के अचयन लिए आयु-सीमा नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय पद है या नहीं (1) (2) (3)(4) (5)(6)(7) हैल्पर (लांड़ी 8*(आठ) 18 से 25 वर्ष के बीच साधारण 2550-55-लागु नहीं लागु नहीं होता केन्द्रीय सेवा विभाग) (2006)2660-60-होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी *कार्यभार के समूह 'घ' 3200 रू. किए गए अनुदेशों या आदेशों आधार पर अराजपत्रित के अनुसार सरकारी सेवकों परिवर्तन किया अननुसचिवीय के लिए 40 वर्ष तक शिथिल जासकताहै। की जासकती है।)

(7)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीखा जो असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमोन और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

STERRITE .

(i) धोबी के व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव, सरकारी या लोक सैक्टर उपक्रमों को अधिमानता दी जाएगी।

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से प्राइमरी स्कूल उत्तीर्ण।

टिप्पण 1: अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोम्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परा किया जाएगा
(13)	(14)
विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टि के संबंध में) जो विम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता
(1) अपर चिकित्सा अधीक्षक	अध्यक्ष
(2) विभागाध्यक्ष (संबद्ध)	—सदस्य
(3) उप निदेशक (प्रशासन)	—सदस्य
(4) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग से कोई अधिकारी	—सदस्य

[फा. सं. ए-12018/22/1998/आरआर (एच)]

राम लाल, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 11th August, 2006

G.S.R.210.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Doctor Ram Manohar Lohia Hospital and Nursing Home (Group 'D') Recruitment Rules, 1979 in so far as it relates to the post of Helper except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hepler (Laundry Department) in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, Namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, Helper (Laundary Department) Group 'D' post, Recruitment Rules, 2006.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
- Disqualification No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Initial Constitution.—The incumbents holding the post of Helper in this department on the date of notification of these rules shall be deemed to have been appointed to the post of Helper (Laundary Department) under these rules.
- 6. Power to relax.—where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Source of pay	Whether selection post or Non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Helper (Laundry Department)	8*(Eight) (2006) *subject to variation dependent o workload	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2550-55- 2660-60-3200	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits	qualifi	tional and other cations required ect recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruit- ment: Whether, by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7 .	8		9	K O	11
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Gover servants upto 40 years accordance with the tions or orders issue the Central Governm Note 1: The crucial for determining the limit shall be the cloudate for receipt of a	(1) (1) (2) (1) (2) (2) (3) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4	ontial One year experience the Dhobi profession terably in a Govern- tor Public Sector tor Public Sector tor Public Sector tor Primary Scho in a recognised tool. The Qualifications regardence is relaxable	ool arding	2 years	Direct Recruitment

cation from candidates in discretion of the competent Himachal Pradesh, Andaman posts reserved for them. and Nicobar Islands or Lakshdweep).

India (and not the closing authority in case of candidates date prescribed for those belonging to Scheduled Castes/ in Assam, Mizoram, Manipur, Scheduled tribes if, at any stage Nagaland, Meghalaya, Aruna- of selection the competent authority chala Pradesh, Tripura, Sikkim, is of the opinion that sufficient Ladakh Division of Jammu and number of candidates belonging Kashmir State, Lahaul and to these communities possessing Spiti Districts and Pangi Sub the requisite experience are not Division of Chamba District of likely to be available to fill up the

8

Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto to which the Employment exchange is askedto submit the names.

In case of recruitment by promotion

or deputation/absorption, grade from which promotion or deputation/absorption to be made.	Committee exists, what is its composition	Union Public Services Com- mission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Not applicable	Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of:	Not applicable
	I. Additional Medical—Chairman Superintendent	
	Head of the Department (Concerned)—Mem	iber
	Deputy Director — Member Administration	
	An Officer from any —M other Central Government	ember

Department.

If a Departmental Promotion

[F. No. A. 12018/22/1998-RR/(H)] RAM LAL, Under Secy.

Circumstances in which

वित्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 2006

सा.का.नि. 211.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और व्यय विभाग (सिविल), वित्त मंत्रालय (वर्ग-3) भर्ती नियम, 1969, वित्त मंत्रालय/व्यय विभाग स्कूटर चालक/सवार हरकारा भर्ती नियम, 1977 और वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग) अभिलेखपाल भर्ती नियम, 1979, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय के व्यय विभाग में स्टाफ कार चालक विशेष श्रेणी, श्रेणी-1, श्रेणी-2, साधारण श्रेणी, स्कूटर चालक/सवार हरकारा, अभिलेखपाल और ज्येष्ठ गेस्टनर ऑपरेटर (वर्ग-3) और किनष्ठ गेस्टनर ऑपरेटर, दफ्तरी, जमादार, चपरासी, चौकीदार, फराश और झाडुकश/सफाईवाला (वर्ग-4) के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते है, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग (सिविल), (वर्ग-3 और वर्ग-4 पद) भर्ती नियम, 2006 है।
 - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता: वह व्यक्ति, -
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. चपरासियों के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का, होमगाडों के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करने का दायित्व :--इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी शरीरिक नि:शक्तता वाले व्यक्तियों के सिवाय इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति तीन वर्ष की अविध के लिए होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा :

परंतु यह कि महासमादेष्टा, होमगार्ड, प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के कार्य और स्तर को ध्यान में रखते हुए कारणों को लेखबद्ध करके दो वर्ष तक ऐसी अवधि को कम कर सकेगा।

- 6. शिथिल करने की शक्ति. जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत्, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति .— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

				अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7 -
I. स्टाफ कार चालक विशेष श्रेणी	1*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	5000-150- 8000 ह.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो । सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित के लिए विहित आयु और शैक्षिक . शैक्षिक और अन्य अर्हताएं अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं 3 10 लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित या भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।-विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता 12 11 प्रोन्नित: स्टाफ कार चालक श्रेणी-1 की श्रेणी में कार्यरत ऐसे स्टाफ कार चालक जिन्होंने प्रोन्ति द्वारा व्यय विभाग में उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो । टिप्पणी : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हता/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिये अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अईक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा यदि विभागीय प्रोन्तित समिति है तो उसकी संरचना आयोग से परामर्श किया जाएगा 14 समृह 'ग' विभागीय प्रोन्तित समिति पर विचार करने के लिए : लागू नहीं होता । उप सचिव या निदेशक (प्रशासन), व्यय विभाग 2. अवर सचिव (प्रशासन), व्यय विभाग सदस्य 3. अवर सचिव (प्रशासन), आर्थिक मामले विभाग सदस्य 1 2 3 4 5. साधारण केन्द्रीय 2. स्टाफ कार् 5*(2006) 4500-125-अचयन लागू नहीं होता लागू नहीं होता *(कार्यभार सेवा, समूह 'ग', 7000 ক. चालक श्रेणी- । के आधार अराजपत्रित, पर परिवर्तन अननुसचिवीय किया जा सकता है।) 10 लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता

12 11 प्रोन्नित: ऐसे स्टाफ कार चालक जो स्टाफ कार चालक श्रेणी-2 की श्रेणी में व्यय विभाग प्रोन्ति द्वारा में कार्य कर रहे हैं, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो या श्रेणी-2 और साधारण श्रेणी में तेरह वर्ष की संयक्त सेवा नियमित आधार पर की हो और जिसने निम्नलिखित में व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया हो । व्यावसायिक परीक्षण के लिए पाठय विवरण निम्नानुसार होगा :- (I) (i) अंग्रेजी संख्याओं और अंकों को पढ़ने की योग्यता होनी चाहिए ; (ii) यातायात विनियमों का पूर्ण ज्ञान होना चाहिए ; (iii) पेटोल और डीजल इंजन के कार्यकरण का अच्छा ज्ञान और त्रृटियों का पता लगाने तथा छोटी-मोटी खराबियों को ठीक करने की योग्यता होनी चाहिए ; (iv) कार्बुरेटर, प्लग आदि को साफ करने की योग्यता होनी चाहिए ; (II) उपरोक्त पर आधारित व्यवसायिक परीक्षण । टिप्पण- जहाँ ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अईक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हता/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिये अपनी परिविक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। 14 13 समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्ति पर विचार करने के लिए :-लागू नहीं होता उप सचिव या निदेशक (प्रशासन) व्यय विभाग अध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रशासन) व्यय विभाग सदस्य 3. अवर सचिव (प्रशासन) आर्थिक मामले विभाग – सदस्य 4 5 1 2 लागू नहीं होता लागू नहीं होता साधारण केन्द्रीय 3. स्टाफ कार 5*(2006) 4000-100-अचयन चालक *(कार्यभार सेवा समृह ग , 6000 ₹. श्रेणी-2 के आधार अराजपत्रित पर परिवर्तन अननुसचिवीय किया जा सकता है) 10 लागू नहीं होता लागू नहीं होता लाग नहीं होता 12 11 प्रोनिति : ऐसे स्टाफ कार चालक जो स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) के रूप में व्यय प्रोन्ति द्वारा विभाग में कार्य कर रहे हैं, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसने निम्नलिखित में व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया हो । व्यवसायिक परीक्षण के लिए पाद्य विवरण निम्नानुसार होगा :- (I) (i) अंग्रेजी संख्याओं और अंकों को पढ़ने की योग्यता होनी चाहिए ; (ii) यातायात विनियमों का अच्छा ज्ञान होना चाहिए ;

- (iii) त्रृटियों का पता लगाने तथा छोटी-मोटी मरम्मत करने की योग्यता होनी चाहिए ;
- (iv) पहियों को बदलने और टायरों में सही रूप से हवा भरने की योग्यता होनी चाहिए।
- (II) उपरोक्त पर आधारित व्यवसायिक परीक्षण ।

टिप्पण— जहाँ ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिये अपनी परिवोक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

			·	अर्हक/पात्रता सेवा प	हले ही पूरी व	कर ली है ।	
		13			 		14
सम्	ह 'ग' विभागी	य प्रोन्ति समि	ाति प्रोन्ति पर	विचार करने के ि	लए :-	लागू	नहीं होता
. •	•		न) व्यय विभाग		अध्यक्ष		
2.	अवर सचिव (प्रशासन) व्यय (वभाग		सदस्य	e de la companya de La companya de la co	
3.	अवर सचिव (प्रशासन) आर्थिक	क मामले विभाग	. 	सदस्य	A 11	
	.,					*	
	1	2	3 .	4	5 -	6	7
4.	स्टाफ कार	5*(2006)	साधारण	3050-75-3950	लागू नहीं	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच
	चालक	*(कार्यभार	केन्द्रीय सेवा,	80-4590 रू.	होता ।	7 TO	(कैन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए
	साधारण श्रेणी		समूह 'ग'		. •		गए अनुदेशों याँ आदेशों के
		पर परिवर्तन	अराजपत्रित		÷		ंअनुसार सरकारी सेवकों के लिए
		किया जा	अननुसचिवीय				35 वर्ष तक शिथिल की ज
		सकता है,।)					सकती है)।
	,				. *		ं टिप्पण ्1 : आयु-सीमा अवधारित
							करने के लिए निर्णायक तारीख
				.4			भारत में अध्यर्थियों से आवेदन
		•	•	•			प्राप्त करने के लिए नियत की गई
							अतिम तारीख होगी (न कि वह अतिम तारीख जो असम, मेघालय
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	*			- 		अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर
							नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिविकम्
							जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख
	**		**		1 1 1		खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल
						·	और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले
			•		r, r		के पांगी उपखंड, अंडमान और
		4 F.E				100	निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के
							अध्यर्थियों के लिए विहित की गई
		* * * * * * * * * * * * * * * * * * * *		and the second second		w.	है)।
,	:						टिप्पण 2रोजगार कार्यालये
		41	* 2				के माध्यम से की जाने वाली भर्त
٠.							की दशा में, आयु-सीमा अवधारित
							करने के लिए निर्णायक तारीख
	v						वह ऑतिम तारीख होगी जिस प
							रोजगार कार्यालयों से नाम भेजन
							के लिए कहा गया है।

9

10

आवश्यके :

- (i) मोटर कारों के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति होनी चाहिए।
- (ii) मोटर तंत्र का ज्ञान होना चाहिए (अभ्यर्थी यानों में छोटी-मोटी खराबियों को दूर करने के लिए योग्य होना चाहिए।
- (iii) मोटर चालन में तीन वर्ष का अनुभव हो; वांछनीय:
- (i) आठवीं स्तर उत्तीर्ण;
- (ii) होम गाडौं या सिविल रक्षा स्वयं सेवकों के रूप में तीन वर्ष का अनुभव हो ।

टिप्पंण 1 :—अहंताएं, अन्यथा सुअहिंत अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2:-अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं)
संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन
आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार
अनुसूचित जातियों और अनुसूचित
जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में
तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन
के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा
आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम
प्राधिकारी की यह राय है कि उनके
लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने
के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन
समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या
में उपलब्ध होने की सभावना नहीं हैं।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

12

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

11

प्रतिनियुक्ति/आमेलन: व्यय विभाग में समूह 'ग' और समूह 'घ' व्यक्तियों के नियमित सवार हरकारों में से जो मोटर कार चालन के लिए सक्षमता निर्धारण करने हेतु चालन परीक्षण के आधार पर मोटर कारों के लिए विधिमान्य अनुज्ञप्ति रखते हों जिनके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों/मंत्रालयों में नियमित आधार पर सवार हरकारा का पद धारण करने वाले व्यक्ति या नियमित समूह 'घ' कर्मचारी जो स्तंभ (8) में यथा वर्णित आवश्यक अर्हताएं पूरी करते हों।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ 8 में विहित अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्वंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाता है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(प्रतिनियुक्ति की अविधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(iv) अंग्रेजी और हिंदी पढ़ने की योग्यता हो।

		, 13	·				14
समूह 'य	ग' विभागी	य प्रोन्नति समिति	प्रोन्नति पर विच	ार करने के लिए :-	-	लागू न	हीं होता ।
		निदेशक (प्रशासं			– अध्यक्ष	• • • • • • • • • • • • • • • • • • •	100 miles
2. अव	र सचिव (१	प्रशासन) व्यय दि	भाग	. سين	– सदस्य		
		प्रशासन) आर्थिव			– सदस्य	4 - 1 -	
							
	1	2	3	4 .	5	6	7
5. स	वार .	5*(2006)	साधारण	3050-75-3950	- लागू नहीं	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच
हर	(कारा/	*कार्यभार	केन्द्रीय सेवा,	80-4590 ₹	होता		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी कि
स्व	हूटर	के आधार	स मूह 'ग'				गए अनुदेशों या आदेशों के अनुस
चा	लक	पर परिवर्तन	अराजपत्रित		•		सरकारी सेवंकों के लिए 35 व
		किया जा	अ ननुसचिवी य				की आयुतक शिथिल की उ
		सकता है ।	-			-	सकती है।)
		•		•	e de la companya de La companya de la co		टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारि
				٠			करने के लिए निर्णायक तारीख भार
							में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप
					-		करने के लिए नियत की गई अंति
,		* .					तारीख होगी न कि वह अंति
							तारीख जो असुम, मेघालय
	•					•	अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपु
		_	,			5 9 70	जस्या वर्ष प्रदर्श, ानजारन, नाणपु
							नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम
							जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दार
		*		•			खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोत
	·*·						और स्पीति जिले तथा चम्बा जिल
							के पांगी उपखंड, अंडमान औ
			*				निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप व
							अभ्यर्थियों के लिए विहित की ग
			1.0			,	्है ।
			••				टिप्पण 2रोजगार कार्यालय
					F		के माध्यम से की जाने वाली भत
		7 .	The second second				की दशा में, आयु-सीमा अवधारि
							करने के लिए निर्णायक तारीख व
		-					अंतिम तारीख होगी जिस प
					1		रोजगार कार्यालयों से नाम भेज
		4.3					के लिए कहा गया है।
,						·	7 101 7 101 1 11 0 1
	8	* ***		<u> </u>	9		10
आवश्य	a.	 	1 3 1		लागू नहीं होता		दो वर्ष
	_	न्त या आदो रिकर	गा.को लिए		Cu L ion out		પા પાપ
	ाष्ट्र सारान वेधिमान्य		_ण ा । लब् पेत होनी				er en
	गाउँका व्या शहिए ।		(W W I			2	
		oल या आटोरि क्	ता तंत्र का	•		•	
		व्यासम्बद्धाः चाहिए (अभ्यर्थ		•		•	
		खराबियों को दूर	प्रभाग क				
		होना चाहिए) 🕂				e de la companya de l La companya de la co	
		हल या आटो्रि व	शा चालन		. 1		%
78	ਜ਼ਾਟੀ ਗਏ ਹ	का अनुभव हो;	•	·=·		4, 2	And the second of the second o

वांछनीय :

- (i) आठवीं स्तर उत्तीर्ण ;
- (ii) होमगार्ड या सिविल रक्षा स्वयं सेवकों के रूप में अनुभव हो ।

टिप्पण 1-अर्हताएं, अन्यथा स्अर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/ कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2-अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

12

सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन/आमेलन द्वारा जिसके न हो प्रतिनियुक्ति/आमेलन : व्यय विभाग में ऐसे नियमित समूह 'घ' कर्मचारियों में से जो सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हों जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों/मंत्रालयों में नियमित आधार पर सवार हरकारा के पद धारण करने वाले पंदधारी या नियमित समूह 'घ' कर्मचारी जो स्तंभ (8) में यथा उल्लिखित आवश्यक अर्हताएं पूरी करते हों।

भूतपर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति / पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवानिवृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ 8 में विहित् अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जान्ना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13 समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति प्रोन्नित पर विचार करने के लिए :-लागू नहीं होता । उप सचिव या निदेशक (प्रशासन) व्यय विभाग - अध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रशासन) व्यय विभाग - सदस्य 3. अवर सचिव (प्रशासन) आर्थिक मामले विभाग - सदस्य

	1	2	3		4	5	6		7	·.
 5. अ	भिलेखा पाल	a. 5*	साधारण के		2750-70-	अचयर्	लागू नहीं हो	ता	लागू नहीं	होता
		(2006)	सेवा, समूह	'ग',	3800-75-	•				
		*कार्यभार	के अग्रजपत्रित		4400 চ.					
		आधार पर	अन्तुसचिवं	ोय ·						
		परिवर्तन				٠,		,		
	1111	कियाजा.		•						
		सकता है।						* .	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
							· · · .	·		
		8			·	9			10	
		लागू नहीं होत	Ī		7	ग्रगू नहीं होता	•	दो	वर्ष	
		11	1-13-1-1					12		
	Я	गे न्कि द्वास	5 1		वित्त मंत्रालय	य, व्यय विभाग	के ऐसे स्थायी दर	स्तरियों और जमा	दारों में से, जो	चार वर्ष व
		Para Harris			सेवा पूरी कर	र चुके हों और 1	जेन्होंने मिडिल स्व	हूल स्तर उत्तीर्ण वि	त्या हो, जिस व	के न हो सक
	-12	• •	ets in the	•			ाग के ऐसे स्थायी			ह वर्ष पूरे क
					चुके हों औ	र जिन्होंने मिडि	ल स्कूल स्तर उर्त्त	ोर्ण किया हो, प्रोन	नित द्वारा ।	
		·			टिप्पण- उ	हर्हें ऐसे कनिष्	उ व्यक्तियों के संब	iध में जिन्होने अ	पनी अर्हता/पा	त्रता सेवा पू
					कर ली है,	प्रोन्ति के लिए	विचार किया जा	रहा हो जहाँ उनव	हे ज्येष्ठ व्यक्ति	तयों के संबं
					- A A		_	_	ھد ہے	
			•				परंतु यह तब जब			
					सेवा, अपेक्षि	त अर्हक/पात्रत	। सेवा के आधे से	अधिक से या दो	वर्ष से, इनमें र	से जो भी क
			:		सेवा, अपेक्षि हो, कम ा न	ात अर्हक/पात्रत हो और उन्होंने	। सेवा के आधे से । अपने ऐसे कनिष	अधिक से या दो ष्ठ व्यक्तियों सहि	वर्ष से, इनमें र तंडनकी डच	प्ते जो भी क वतर श्रेणी
		•			सेवा, अपेक्षि हो, कम _ं न प्रोन्नति के र्	ात अर्हक/पात्रत हो और उन्होंने लिये अपनी परि	ा सेवा के आधे से । अपने ऐसे कनिष् विक्षा की अवधि	अधिक से या दो न्ड व्यक्तियों सहि सफलतापूर्वक पू	वर्ष से, इनमें र तंडनकी डच	प्ते जो भी क वतर श्रेणी
					सेवा, अपेक्षि हो, कम _ं न प्रोन्नति के र्	ात अर्हक/पात्रत हो और उन्होंने लिये अपनी परि	। सेवा के आधे से । अपने ऐसे कनिष	अधिक से या दो न्ड व्यक्तियों सहि सफलतापूर्वक पू	वर्ष से, इनमें र तंडनकी डच	प्ते जो भी क वतर श्रेणी
		•			सेवा, अपेक्षि हो, कम _ं न प्रोन्नति के र्	ात अर्हक/पात्रत हो और उन्होंने लिये अपनी परि	ा सेवा के आधे से । अपने ऐसे कनिष् विक्षा की अवधि	अधिक से या दो न्ड व्यक्तियों सहि सफलतापूर्वक पू	वर्ष से, इनमें र तंडनकी डच	प्ते जो भी क वतर श्रेणी
			13		सेवा, अपेक्षि हो, कम _ं न प्रोन्नति के र्	ात अर्हक/पात्रत हो और उन्होंने लिये अपनी परि	ा सेवा के आधे से । अपने ऐसे कनिष् विक्षा की अवधि	अधिक से या दो न्ड व्यक्तियों सहि सफलतापूर्वक पू	वर्ष से, इनमें र तंडनकी डच	प्ते जो भी क वतर श्रेणी
	'ग' विः	भागीय प्रोन्नि		गति पर वि	सेवा, अपेक्षि हो, कमः न प्रोन्नति के 1 अर्हक/पात्रत	त अर्हक/पात्रत हो और उन्होंने लिये अपनी परि	ा सेवा के आधे से । अपने ऐसे किना विक्षा की अवधि ही पूरी पहले कर	अधिक से या दो ट्ठ व्यक्तियों सहि सफलतापूर्वक पू ली है ।	वर्ष से, इनमें र तंडनकी डच	प्ते जो भी क वतर श्रेणी
		भागीय प्रोत्निति वा निदेशक ('	ते समिति प्रोन		सेवा, अपेक्षि हो, कमः न प्रोन्नति के 1 अर्हक/पात्रत	त अर्हक/पात्रत हो और उन्होंने लिये अपनी परि	ा सेवा के आधे से । अपने ऐसे किना विक्षा की अवधि ही पूरी पहले कर	अधिक से या दो च्ठ व्यक्तियों सिंह सफलतापूर्वक पू ली है ।	वर्ष से, इनमें र तंडनकी डच	प्ते जो भी क वतर श्रेणी
1. उ	प सचिव	वा निदेशक (१	ते समिति प्रोन प्रशासन) व्यव		सेवा, अपेक्षि हो, कमः न प्रोन्नति के 1 अर्हक/पात्रत	त अर्हक/पात्रत हो और उन्होंने लिये अपनी पि ा सेवा पहले । ते लिए:-	ा सेवा के आधे से अपने ऐसे किन्छ विक्षा की अवधि ही पूरी पहले कर	अधिक से या दो च्ठ व्यक्तियों सिंह सफलतापूर्वक पू ली है ।	वर्ष से, इनमें र तंडनकी डच	प्ते जो भी क वतर श्रेणी
1. उ 2. अ	प सिचव ।वर सिचव	बा निदेशक (१ । (प्रशासन) व	ते समिति प्रोन् प्रशासन) व्यय व्यय विभाग	विभाग	सेवा, अपेक्षि हो, कमः न प्रोन्नति के 1 अर्हक/पात्रत	त अर्हक/पात्रत हो और उन्होंने लिये अपनी पि ा सेवा पहले । ते सिए:- — अध्यक्ष — सदस्य	ा सेवा के आधे से अपने ऐसे किन्छ विक्षा की अवधि ही पूरी पहले कर	अधिक से या दो च्ठ व्यक्तियों सिंह सफलतापूर्वक पू ली है ।	वर्ष से, इनमें र तंडनकी डच	प्ते जो भी क वतर श्रेणी
1. उ 2. अ	प सिचव ।वर सिचव	वा निदेशक (१	ते समिति प्रोन् प्रशासन) व्यय व्यय विभाग	विभाग	सेवा, अपेक्षि हो, कमः न प्रोन्नति के 1 अर्हक/पात्रत	त अर्हक/पात्रत हो और उन्होंने लिये अपनी पि ा सेवा पहले । ते लिए:-	ा सेवा के आधे से अपने ऐसे किन्छ विक्षा की अवधि ही पूरी पहले कर	अधिक से या दो च्ठ व्यक्तियों सिंह सफलतापूर्वक पू ली है ।	वर्ष से, इनमें र तंडनकी डच	प्ते जो भी क वतर श्रेणी
1. उ 2. अ	प सिचव ।वर सिचव	वा निदेशक (। (प्रशासन) व न (प्रशासन)	ते समिति प्रोन प्रशासन) व्यव व्यय विभाग आर्थिक मामत	विभाग	सेवा, अपेक्षि हो, कमःन प्रोन्नति के वि अर्हक/पात्रत	त अर्हक/पात्रत हो और उन्होंने लिये अपनी परि ा सेवा पहले व न संदर्य – संदर्य – संदर्य	ा सेवा के आधे से अपने ऐसे किन्ध विक्षा की अविध ही पूरी पहले कर	अधिक से या दो च्ट व्यक्तियों सहि सफलतापूर्वक पू ली है। 14 लागू नहीं होता।	वर्ष से, इनमें र तंडनकी डच	प्ते जो भी क वतर श्रेणी
1. ব 2. ও 3. ও	प संचिव गवर संचिव गवर संचिव 1	वा निदेशक (१ १ (प्रशासन) व व (प्रशासन) 2	ते समिति प्रोन प्रशासन) व्यय व्यय विभाग आर्थिक मामत	विभाग	सेवा, अपेक्षि हो, कमःन प्रोन्नित के प अर्डक/पात्रत स्थार करने से	त अर्हक/पात्रत हो और उन्होंने लिये अपनी पि ा सेवा पहले । - अध्यक्ष - सदस्य - सदस्य	ा सेवा के आधे से अपने ऐसे किन्ध विक्षा की अविध ही पूरी पहले कर	अधिक से या दो च्ड व्यक्तियों सहि सफलतापूर्वक पू ली है । 14 लागू नहीं होता ।	वर्ष से, इनमें क त उनकी उच ते कर ली है,	ते जो भी क चतर श्रेणी जिन्होंने ऐस
1. 3 2. 3 3. 3	प संचिव गवर संचिव गवर संचिव । । ज्येष्ठ	या निदेशक (१ । (प्रशासन) व व (प्रशासन) 2 1*(20	ते समिति प्रोन प्रशासन) व्यय व्यय विभाग आर्थिक मामव 3	विभाग विभाग	सेवा, अपेक्षि हो, कमःन प्रोन्नित के वि अर्हक/पात्रत सार करने वे 4 3050-75	त अर्हक/पात्रत हो और उन्होंने लिये अपनी पि त सेवा पहले व - अध्यह - सदस्य - सदस्य - उ	ा सेवा के आधे से अपने ऐसे किन्ध विक्षा की अविध ही पूरी पहले कर	अधिक से या दो च्ड व्यक्तियों सहि सफलतापूर्वक पू ली है। 14 लागू नहीं होता। 7	वर्ष से, इनमें क त उनकी उच ते कर ली है,	ते जो भी क बतर श्रेणी जिन्होंने ऐस
1. 3 2. 3 3. 3	प सिचव विद सिचव विद सिचव । । ज्येष्ठ गेस्टनर	वा निदेशक ((प्रशासन) व न (प्रशासन) 2 1*(20 *कार्यं	ते समिति प्रोन् प्रशासन) व्यय व्यय विभाग आर्थिक मामव 3 06) साध्	विभाग ले विभाग गरण द्रीय सेवा,	सेवा, अपेक्षि हो, कमःन प्रोन्नित के प अर्डक/पात्रत स्थार करने से	त अर्हक/पात्रत हो और उन्होंने लिये अपनी पि त सेवा पहले व - अध्यह - सदस्य - सदस्य - उ	ा सेवा के आधे से अपने ऐसे किन्ध विक्षा की अविध ही पूरी पहले कर	अधिक से या दो च्ड व्यक्तियों सहि सफलतापूर्वक पू ली है । 14 लागू नहीं होता । 7 नेता 18 से (केन्द्री	वर्ष से, इनमें क त उनकी उच त कर ली है, य कर ली है य सरकार द्वार य सरकार द्वार	ते जो भी क वतर श्रेणी जिन्होंने ऐस च च ा जारी कि
1. 3 2. 3 3. 3	प संचिव गवर संचिव गवर संचिव । । ज्येष्ठ	वा निदेशक (१ । (प्रशासन) व न (प्रशासन) 2 1*(20 *कार्यश् के आप	ते समिति प्रोन प्रशासन) व्यय व्यय विभाग आर्थिक मामद 3 06) साध भार केन	विभाग ले विभाग गारण तीय सेवा, ह 'ग'	सेवा, अपेक्षि हो, कमःन प्रोन्नित के वि अर्हक/पात्रत सार करने वे 4 3050-75	त अर्हक/पात्रत हो और उन्होंने लिये अपनी पि त सेवा पहले व - अध्यह - सदस्य - सदस्य - उ	ा सेवा के आधे से अपने ऐसे किन्ध विक्षा की अविध ही पूरी पहले कर	अधिक से या दो च्ड व्यक्तियों सहि सफलतापूर्वक पू ली है । 14 लागू नहीं होता । 7 तेता 18 से (कंन्द्री गए अ	वर्ष से, इनमें क त उनकी उच त कर ली है, य कर ली है, य सरकार द्वार पुदेशों या आ	ते जो भी क वतर श्रेणी जिन्होंने ऐस च । जारी कि देशों के अनुस
1. 3 2. 3 3. 3	प सिचव विद सिचव विद सिचव । । ज्येष्ठ गेस्टनर	या निदेशक (१ । (प्रशासन) व व (प्रशासन) 2 1*(20 *कार्यं के आप पर परि	त समिति प्रोन् प्रशासन) व्यय व्यय विभाग आर्थिक मामव 3 06) साध् मार केन धार समृ	विभाग ले विभाग गारण हीय सेवा, ह 'ग'	सेवा, अपेक्षि हो, कमःन प्रोन्नित के वि अर्हक/पात्रत सार करने वे 4 3050-75	त अर्हक/पात्रत हो और उन्होंने लिये अपनी पि त सेवा पहले व - अध्यह - सदस्य - सदस्य - उ	ा सेवा के आधे से अपने ऐसे किन्ध विक्षा की अविध ही पूरी पहले कर	अधिक से या दो च्ट व्यक्तियों सहि सफलतापूर्वक पू ली है । 14 लागू नहीं होता । 7 तेता 18 से (केन्द्री) गए अ सरकार्र	वर्ष से, इनमें क त उनकी उच ते कर ली है, 27 वर्ष के बी य सरकार द्वार तुदेशों या आ ो सेवकों के	ते जो भी क बतर श्रेणी जिन्होंने ऐस च । जारी कि देशों के अनुस लिए 35 व
1. 3 2. 3 3. 3	प सिचव विद सिचव विद सिचव । । ज्येष्ठ गेस्टनर	वा निदेशक ((प्रशासन) व व (प्रशासन) 2 1*(20 *कार्यश् के आप पर परि किया उ	ते समिति प्रोन् प्रशासन) व्यय व्यय विभाग आर्थिक मामव 3 06) साध् भार केन धार समृ वर्तन अर जा अन	विभाग ले विभाग गारण तीय सेवा, ह 'ग'	सेवा, अपेक्षि हो, कमःन प्रोन्नित के वि अर्हक/पात्रत सार करने वे 4 3050-75	त अर्हक/पात्रत हो और उन्होंने लिये अपनी पि त सेवा पहले व - अध्यह - सदस्य - सदस्य - उ	ा सेवा के आधे से अपने ऐसे किन्ध विक्षा की अविध ही पूरी पहले कर	अधिक से या दो च्य व्यक्तियों सहि सफलतापूर्वक पू ली है । 14 लागू नहीं होता । 7 तेता 18 से (कंन्द्री गए अ सरकार्य की आ	वर्ष से, इनमें के त उनकी उच्ची कर ली है, वर्ष के बी य सरकार द्वार तुरेशों या आहे सेवकों के यु तक शि	ते जो भी क बतर श्रेणी जिन्होंने ऐस च । जारी कि देशों के अनुस लिए 35 व
1. 3 2. 3 3. 3	प सिचव विद सिचव विद सिचव । । ज्येष्ठ गेस्टनर	या निदेशक (१ । (प्रशासन) व व (प्रशासन) 2 1*(20 *कार्यं के आप पर परि	ते समिति प्रोन् प्रशासन) व्यय व्यय विभाग आर्थिक मामव 3 06) साध् भार केन धार समृ वर्तन अर जा अन	विभाग ले विभाग गारण हीय सेवा, ह 'ग'	सेवा, अपेक्षि हो, कमःन प्रोन्नित के वि अर्हक/पात्रत सार करने वे 4 3050-75	त अर्हक/पात्रत हो और उन्होंने लिये अपनी पि त सेवा पहले व - अध्यह - सदस्य - सदस्य - उ	ा सेवा के आधे से अपने ऐसे किन्ध विक्षा की अविध ही पूरी पहले कर	अधिक से या दो च्ट व्यक्तियों सहि सफलतापूर्वक पू ली है । 14 लागू नहीं होता । 7 नेता 18 से (कंन्द्री गए अ सरकार्य की आ सकती	वर्ष से, इनमें के ते उनकी उच्ची कर ली है, वर्ष के बी य सरकार द्वार पुरेशों या आगे सेवकों के स्थु तक शिर्ति है।	से जो भी क बतर श्रेणी जिन्होंने ऐस ग जारी कि रेशों के अनुस लिए 35 व धल की उ
1. 3 2. 3 3. 3	प सिचव विद सिचव विद सिचव । । ज्येष्ठ गेस्टनर	वा निदेशक ((प्रशासन) व व (प्रशासन) 2 1*(20 *कार्यश् के आप पर परि किया उ	ते समिति प्रोन् प्रशासन) व्यय व्यय विभाग आर्थिक मामव 3 06) साध् भार केन धार समृ वर्तन अर जा अन	विभाग ले विभाग गारण हीय सेवा, ह 'ग'	सेवा, अपेक्षि हो, कमःन प्रोन्नित के वि अर्हक/पात्रत सार करने वे 4 3050-75	त अर्हक/पात्रत हो और उन्होंने लिये अपनी पि त सेवा पहले व - अध्यह - सदस्य - सदस्य - उ	ा सेवा के आधे से अपने ऐसे किन्ध विक्षा की अविध ही पूरी पहले कर	अधिक से या दो च्ट व्यक्तियों सहि सफलतापूर्वक पू ली है । 14 लागू नहीं होता । 7 नेता 18 से (कंन्द्री) गए अ सरकार्य की आ सकती टिप्पण	वर्ष से, इनमें के ते उनकी उच्ची कर ली है, वर्ष के बी य सरकार द्वार नुदेशों या आहे हैं। वर्ष के विषे के स्थान के स्था के स्थान के	से जो भी क बतर श्रेणी जिन्होंने ऐस शिंगों के अनुस लिए 35 व धल की ज
1. 3 2. 3 3. 3	प सिचव विद सिचव विद सिचव । । ज्येष्ठ गेस्टनर	वा निदेशक ((प्रशासन) व व (प्रशासन) 2 1*(20 *कार्यश् के आप पर परि किया उ	ते समिति प्रोन् प्रशासन) व्यय व्यय विभाग आर्थिक मामव 3 06) साध् भार केन धार समृ वर्तन अर जा अन	विभाग ले विभाग गारण हीय सेवा, ह 'ग'	सेवा, अपेक्षि हो, कमःन प्रोन्नित के वि अर्हक/पात्रत सार करने वे 4 3050-75	त अर्हक/पात्रत हो और उन्होंने लिये अपनी पि त सेवा पहले व - अध्यह - सदस्य - सदस्य - उ	ा सेवा के आधे से अपने ऐसे किन्ध विक्षा की अविध ही पूरी पहले कर	अधिक से या दो हु व्यक्तियों सहि सफलतापूर्वक पू ली है । 14 लागू नहीं होता । 7 तेता 18 से (कंन्द्री) गए अ सरकार्र की आ सकती टिप्पण करने वे	वर्ष से, इनमें के ते उनकी उच्ची कर ली है, वर्ष के बी य सरकार द्वार पुरेशों या आगे सेवकों के स्थु तक शिर्ति है।	से जो भी क चतर श्रेणी जिन्होंने ऐस ग जारी कि देशों के अनुस हिल्ए 35 व अल की ज

तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथ्य चम्बा-जिले के मांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पण 2.—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

आवश्यक :

(i) मेट्रीकुलेशन उत्तीर्ण;

(ii) गेस्टनर मशीन के प्रचालन और रख-रखाव का एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1--अईताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/ कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2--अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताए)
संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन
आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार
अनुसूचित जातियों और अनुसूचित
जनजातियों के अभ्यर्थियों को दशा में
तब शिथिल को जा सकती हैं जब चयन
के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा
आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम
प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए
आरिक्षात रिक्तियों को भरने
के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले
उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त
संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं
है।

नहीं

केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । 12

प्रोन्नित: ऐसे कार्यरत कर्मचारी जिन्होंने व्यय विभाग में किनष्ठ गेस्टनर ऑपरेटर की श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की हो जिसके न हो सकने पर ऐसे किनष्ठ गेस्टनर ऑपरेटर जिन्होंने किनष्ठ गेस्टनर ऑपरेटर और दफ्तरी या जमादार के रूप में छह वर्ष की संयुक्त सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी,-

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पर धारण किए हुए हैं ; या
 - (ii) जिन्होंने 2650-4000 रुपए के वेतनमान में नियमित आधार पर कम से कम चार वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पणी: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

	•		•
13	•	14	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति पर विचा	र करने के लिए :-	लागू नहीं होता ।	
 उप सचिव या निदेशक (प्रशासन) व्यय विभाग 	– अध्यक्ष		
2. अवर सचिव (प्रशासन) व्ययं विभाग	– सदस्य	•	
3. अवर सचिव (प्रशासन) आर्थिक मामले विभाग	– सदस्य		e e e e e e e e e e e e e e e e e e e

	1	2	3	4	5	6	7
8.	कनिष्ठ	2*(2006)	साधारण	2650-65-3300	अचयन	लागू नहीं होता ।	18 से 27 वर्ष के बीच
· · · ·	गेस्टनर	*(कार्यभार	केन्द्रीय सेवा,	70-4000 रुपए			(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये
	ऑपरेटर	के आधार	समृह 'घ'			*	गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार
. :		पर परिवर्तन	अराजपत्रित				सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष
٠.		'किया जा	अनमुसचिवीय	•			की आयु तक शिथिल की जा सकती
		सकता है।)	9,			. •	है।)

टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पण 2.—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
(i) मिडिल स्कूल उत्तीर्ण ; और(ii) गेस्टनर मशीन के प्रचालन औररख-रखाव करने में प्रवीर्णता ।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।
11		12
<u></u>		2 / 2 / 2

प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रोन्नित: ऐसे दफ्तरी या जमादार में से प्रोन्नित द्वारा जिन्होंने मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण किया है और जिन्होंने उस हैसियत में कम से कम दो वर्ष लगातार सेवा की हो तथा जिनकी गेस्टनर मशीन के प्रचालन और रख-रखाव करने में प्रवीणता हो।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी,-

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
- (ii) जिन्होंने 2610—3540 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर कम से कम दो वर्ष सेवा की है; और (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में यथा अधिकथित शैक्षिक अर्हताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

					4.			
		13				·.	14	
•		A Company of the Comp	*	बिचार करने के लि	ए :-	लाग्	्नहीं होता ।	
1. 3	अवर सिचव	(प्रशासन) व्यय वि	भाग	- 3	मध्यक्ष			
2. 3	अवर सचिव	(प्रशासन) आ र्थि क	मामले विमाग	<u> </u>	नदस्य	•		
3. 3	अवर सचिव	(प्रशासन) राजस्व	विभाग		नदस्य			<u> </u>
		•	• •					
	1	2	3 .	4	5	. 6	7	<u>-</u>
9.	दफ्तरी	31*(2006) *कार्यभार	साधारण केन्द्रीय सेवा,	2610-60-3150- 65-3540 रुपए	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता	`. .
		के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसचिवीय					
	-					-		
	,	8			9	, .	10	
	लागू	नहीं होता	•	लागृ	नहीं होता		लागू नहीं होता.	
						•		
• 1	11						12	
प्रोन्न	ति द्वारा					-	सयों में से जिन्होंने उस श्रे की हो, प्रोन्नति द्वारा ।	णीमें कमसे
	•				अर्हक/पात्रत	सिवा पूरी क	ठ व्यक्तियों के संबंध में 1 र ली है, प्रोन्तित के लिए	विचार किया
	1				जाएगा परंतु	यह तब जबवि	उ व्यक्तियों के संबंध में में क उसके द्वारा की गई ऐसी	अर्हक/पात्रता
		•			से, इनमें से	जो भी कम	ा सेवा के आधे से अधिक हो, कम न हो और उन्ह	ोंने अपने ऐसे
					अपनी परिवं	क्षा को अवधि	निकी उच्चतर श्रेणी में प्रो में सफलतापूर्वक पूरी कर ह हले ही पूरी कर ली है।	

	13					14
समूह 'घ' विभ	ागीय प्रोन्ति सरि	मेति प्रोन्नति पर	विचार करने के	लिए :-	लाग	ू नहीं होता ।
।. अवर सचिव	(प्रशासन) व्यय वि	भाग.		अध्यक्ष		
2. अवर सचिव	(प्रशासन) आर्थिव	मामले विभाग	· –	सदस्य		
3. अवर सचिव	(प्रशासन) राजस्व	विभाग	_	सदस्य		
					-	
1	2	3	4	5	6	7
10. जमादार	16*(2006) *कार्यभार	साधारण केन्द्रीय सेवा,	2610-60-315(65-3540 रुपए) अचयन	नहीं	लागू नहीं होता
	के आधार	समूह 'घ',				
	पर परिवर्तन	अराजपत्रित,				
	किया जा	अननुसचिवीय				
	सकता है।				·	
						·
	8			9		10
लागू न	नहीं होता	<u> </u>	. ₹	ागू नहीं होता ———		लागू नहीं होता
11			 		<u></u>	12
प्रोन्ति द्वारा				इस विभा	ग के ऐसे चप्रा	सयों में से जिन्होंने उस श्रेणी में कम
						की हो, प्रोन्नित द्वारा ।
				टिप्पण	: जहां ऐसे कनिष	ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपन
				अर्हक/पा	त्रता सेवा पूरी क	र ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किय
		•				3 व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किय
					-	ठ उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्र त
						ग सेवा के आधे से अधिक से या दो व
•						हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐ
						उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लि 1 सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्हों
				जनगा ना ऐसी अर्ह	स्पादा का जपाद क/पात्रता सेवा प	म संभवतापूर्वक पूरा कर ला है, ।जन्हा हले ही पूरी कर ली है।
				7/11/016	7// 11/4/11 (1-0) 1	oci ei ta ascella
	13		\		<u> </u>	14
समह 'घ' विभ		मेति पोन्नति पर	विचार करने के	ਲਿ ਧ :	लाग	ू नहीं होता ।
	५ (प्रशासन) व्यय वि		-	अध्यक्ष	ÇH.,	K ist sim i
	(प्रशासन) आर्थिक		_	सदस्य		
 अवर सचिव 	(प्रशासन) राजस्व	विभाग	W	सदस्य	•	
			* ;	•	-	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,
1	2	3	4	5	6	7
11. चपरासी	103*(2006)	-	2550-55-2660-		लागू नहीं होत	
	*कार्यभार	केन्द्रीय सेवा,	60-3200 रू.	होता		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी कि
	के आधार	समूह 'घ',				गए अनुदेशों या आदेशों के अनुस
	पर परिवर्तन	अराजपत्रित,				सरकारी सेवकों के लिए 35 व
•	किया जा सकता है।	अननुसचिवीय				की आयु तक शिथिल की जा सकत है ।)
	1 9 11251					Q 17

टिप्पण 1: आयु-सीमा अवश्वासि करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यश्विं से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ऑतम तारीख होगी न कि वह ऑतम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यश्विं के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2.—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9 10 8 सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष लागू नहीं होता आवश्यकः : मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण । वांछनीय : होम गाडौं या सिविल रक्षा में आधारी और पुनश्चर्या प्रशिक्षण 12 11 75% सीधी भर्ती द्वारा और 25% इस विभाग के झाड़कशों/ प्रतिनिय्वित/आमेलन : वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग के समूह फराशों/चौकीदारों आदि जिन्होंने इस विभाग में कम से कम ''घ'' कर्मचारियों, अर्थात् झाड्कश या फराश या चौकीदार आदि में से जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम दो वर्ष नियमित सेवा की 5 वर्ष सेवा की है, में से स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने हो । उनके पास प्रारंभिक साक्षरता होनी चाहिए और उन्हें या तो पर सीधी भर्ती द्वारा । अंग्रेजी, हिंदी में या किसी प्रादेशिक भाषा में पढ़ने की उनकी

13 14

समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति प्रोन्नित पर विचार करने के लिए :- लागू नहीं होता ।

1. अवर सचिव (प्रशासन) व्यय विभाग - अध्यक्ष

2. अवर सचिव (प्रशासन) आर्थिक मामले विभाग - सदस्य

3. अंवर सचिव (प्रशासन) राजस्व विभाग - सदस्य

योग्यता का सब्त देना चाहिए।

1	2 .	3	4	5	6	7
2. चौकीदार	8*(2006)	साधारण	2550-55-2660	लागू नहीं	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच
	*(कार्यभार	केन्द्रीय सेवा,	60-3200 रु.	होता ।		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किर
	के आधार	समूह 'घ',				गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसा
	पर परिवर्तन	अराजपत्रित,			•	सरकारी सेवकों के लिए 35 वर
	किया जा	अननुसचिवीय				कही आयु तक शिथिल की ज
	सकता है)					सकती है।)
						टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित
						करने के लिए निर्णायक तारीख भारत
						में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप
						करने के लिए नियत की गई अंतिग
	•		·			तारीख होगी न कि वह ऑतिग
						तारीख जो असम, मेघालय
						अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर
		•				नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम
						जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दार
	-					खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौत
						और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिल
			·			के पांगी उप-खंड, अंडमान औ
						निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप व
						अभ्यर्थियों के लिए विहित की ग
						है)।
						टिप्पण 2.—रोजगार कार्यालय
				•		के माध्यम से की जाने वाली भत
						की दशा में, आयु-सीमा अवधारि
			•			करने के लिए निर्णायक तारीख व
		•				अंतिम तारीख होगी जिस प
						रोजगार कार्यालयों से ना म भे ज
				<u></u>		के लिए कहा गया है।
•	÷					
	8			9		10
पांच	वां स्तर उत्तीर्ण			लागू नहीं होता		दो वर्ष
						•
	(11)			<u> </u>		(12)
	सीधी भर्ती द्वारा				<u>_</u> _	लागू नहीं होता
·						
<u> </u>	13					14
समह 'ध' वि	 भागीय प्रोन्नति स	—————————————————————————————————————	 र विचार करने के	लिए :-	<u> </u>	नागू नहीं होता ।
•	व (प्रशासन) व्यय (– अध्यक्ष	•	a.
2. अवर सचि	व (प्रशासन) आर्थि	क मामले विभाग	-	– सदस्य		
		व विभाग		•		

	1	2	3	4	5 .	6	7
13.	कराश	11*(2006)	साधारण	2550-55-2660-	लागू नहीं	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच
	. *	*(कार्यभार	केन्द्रीय सेवा,	60-3200 হ	होता		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी कि
		के आधार	समूह 'घ',			1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसा
		पर परिवर्तन	अराजपत्रित,				सरकारी सेवकों के लिए 35 व
		* ** ** ***	अन्नुसचिवीय				की आयु तक शिथिल की जा सकत
		सकता है)			٠.		है ।)
				*			टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित
<i>‡</i>	·			•			करने के लिए निर्णायक तारीख भार
•	•	to the second		.			में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप
			. *		,		ं करने के लिए नियत की गई अंति
			,		•		तारीख होगी न कि वह अंतिग
-	• .						तारीख जो असम, मेघालय
				•			अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर
		iki .					नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम
	•	** .		•			जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दार
		and the second second					खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौत
-	,			J.			और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिल
				•			के पांगी उप-खंड, अंडमान औ
				•		•	निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप व
			ı				अभ्यर्थियों के लिए विहित की ग
			,				है)।
		•				* * * * * * * * * * * * * * * * * * * *	टिप्पण 2रोजगार कार्यालय
						•	के माध्यम से की जाने वाली भर्त
-							की दंशा में, आयु-सीमा अवधारि
			:	•			करने के लिए निर्णायक तारीख वा अंतिम तारीख होगी जिस प
	- .s	ing a second sec					रोजगार कार्यालयों से नाम भेज
					•		के लिए कहा गया है।
							पर रिष्ट् नरहा गमा है।
				•			
		8			9		10
	पांचवा	स्तर उत्तीर्ण		ल	ागू नहीं होता		दो वर्ष
	_	(11)					(12)
		सीधी भर्ती द्वारा	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				लागू नहीं होता
		सामा ता क्षर			 		CIT TOT COM
						,	
		13					14
समृह	'घ' विभ	गीव प्रोनित सरि	वित प्रोन्ति पर	विचार करने के	लिए :	7	नागू नहीं होता ।
		(प्रशासन) व्यय वि			अध्यक्ष		
	वर सचिव	(MARIKALIA AMALIA	1 - 11 - 4	14	-1-1-41		
1. अ		(प्रशासन) आर्थिक (प्रशासन) आर्थिक		'9 	सदस्य		

1	2	3	4	5	6.	7
14. झाडूकश (सफाई कर्मचारी)	8*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित,	2550-55-2660 60-3200 ₹.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसा सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष
	किया जा सकता है)	अननुसचिवीय				की आयु तक शिथिल की जा सकर्त है ।)
						टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप् करने के लिए नियत की गई अंतिम
		•				तारीख होगी न कि वह अंतिम् तारीख जो असम, मेघालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर
						नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिल के पांगी उप-खंड, अंडमान औ
						निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप व अभ्यर्थियों के लिए विहित की ग है)। टिप्पण 2.—रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्त की दशा में, आयु-सीमा अवधारित
						का परा म, आयु-सामा अवचार करने के लिए निर्णायक तारीख वा अंतिम तारीख होगी जिस प रोजगार कार्यालयों से नाम भेज के लिए कहा गया है।
8				9		10
	तर उत्तीर्ण	v v	 लाग	 ू नहीं होता		ाण दो वर्ष
		<u> </u>			<u> </u>	
	11					12
	सीधी भर्ती द्वारा				 ল	ागू नहीं होता
<u> </u>	13	ř			·	14
समूह 'घ' विभा गी 1. अवर सचिव (प्र			विचार करने के रि	नए ः– अध्यक्ष	ला	गू नहीं होता ।
ा. अवर साचव (प्र 2. अवर सचिव (प्र				अध्यक्ष सदस्य		
3. <i>अवर</i> सचिव (प्र				सदस्य		
····						न्त. सं. ए-12018/2/2004-प्रशा-11]

[फा. सं. ए-12018/2/2004-प्रशा-11] मीताली घोष, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 23rd August, 2006

- G.S.R. 211.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Expenditure (Civil), Ministry of Finance (Class-III posts) Recruitment Rules, 1969, the Ministry of Finance/Department of Expenditure Scooter Driver/Despatch Rider Recruitment Rules, 1977 and the Ministry of Finance (Department of Expenditure) Record Keeper Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Driver Special Grade, Grade-I, Grade-II, Ordinary Grade, Scooter Driver/Despatch Rider, Record Keeper and Senior Gestetner Operator (Class-III) and Junior Gestetner Operator, Daftary, Jamadar, Peon, Chowkidar, Frash and Sweeper/Safaiwala (Class-IV) in the Department of Expenditure, Ministry of Finance, namely:—
- 1, Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Expenditure (Civil), (Class-III and Class-IV posts) Recruitment Rules, 2006.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for the appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a peon under these rules excepting those who are physically handicapped shall undergo training as a Home Guard for a period of three years:

Provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
. 1	2	3	4	5	6
I. Staff Car Driver Special Grade	1*(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.		Non-selection	Not applicable

Age limit for din	C	Educational and other qualifications required for direct recruits	qualification	and educational s prescribed for s will apply in cromotees	Period of probation	on, if any
7		8	9		10	
Not applicable]	Not applicable	Not applicab	le	Not applicable	
				1		
	or by deputation	ther by direct recruitment n/absorption and percentarious methods		ides from which pr	promotion/deputation	
11				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	12	
By promotion			Car Driv		ers working in the g epartment of Expend in the grade.	
			or eligit their ser not shor more th two yes complet higher	bility service are be niors would also be it of the requisite quan half of such quars, whichever is ted their probation grade alongwith t	have completed the cing considered for e considered providualifying or eligibility alifying or eligibility less and have speriod for promotion heir juniors who have or eligibility services.	promotion ided they are the service by service or uccessfully in to the next ave already
If a Department what is its com-		Committee exists,		Service	stances in which U Commission is to b	
	13	<u> </u>	<u> </u>	14	<u> </u>	
Group C Dena		otion Committee for conside	ering promotion :	: Not app	licable.	
I. Deputy Seco		or (Administration)	—Chainna			
2. Under Secre Expenditure	• .	ration), Department of	—Menib	er		
3. Under Secre Economic A		ration), Department of	—Memb	er		
1	2	. 3	4	5	. 6	
2. Staff Car Driver Grade-I	5*(2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500- 125-7000	Non-selection	Not applic	able

1	2	3	4	5.	6
3. Staff Car Driver	5*(2006) *Subject to	General Central Service, Group 'C'	Rs. 4000- 100-6000	Non-selection	Not applicable
Grade-II	variation dependent on workload.	Non-Gazetted Non-Ministerial			

7 .		8 .		9	10		
Not applicable	e	Not applicable		Not applicable	Not applicable		
- INTERNATION OF THE PROPERTY							
11	0.7000 p.		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		12		
By promotion			Staff Car Expendit and havin	r Driver (Ordinary G ture having eight year	ers working in the grade of Grade) in the Department of s regular service in the gradest. The syllabus for the Tradest.		
		•	(I) (i)	Must be able to read E	English numerals and figures		
			(ii) N	Must have a good kno	wledge of traffic regulation		
			(iii) Must be able to locate faults and carry out running repairs;				
			(iv) Must be able to change wheels and correctly tyres and.				
	,		(II) Prac	ctical Test based on t	he above.		
		·	Note: Where juniors who have completed their qualor eligibility service are being considered for promotheir seniors would also be considered provided the not short of the requisitien equalifying or eligibility service than half of such qualifying or eligibility service two years, whichever is less and have success completed their probation period for promotion to the higher grade along with their juniors who have a completed such qualifying or eligibility service.				
	13	1		14			
Group—C Dep	artmental Promo	tion Committee		Not applica	able		
	etary or Director (of Expenditure	Administration),	—Chairmai	n			
Under Secre Expenditure		on), Department of	—Membe	r .			
3. Under Secretary (Administration), Department of Economic Affairs			—Member				
		· ·		_			
<u> </u>	2	3	4	5	6		
4. Staff Car Driver Grimary Conde	5*(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3050- 75-3950- 80-4590	Not applicable	Not applicable		

8

9

Not applicable

Two years

10

Between 18 and 27 years (relaxable for Government servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 1.-The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalava, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State. Lahul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh. Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2.—In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. Essential: (i) Possessing a valid driving licence for motor cars;

(ii) knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in the vehicles); (iii) three years experience in driving a motor car.

Desirable: (i) Eighth standard pass:

(ii) three year's service as Home Guards or Civil Defence Volunteers.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

.

H

By Deputation/re-employment/absorption failing which by direct recuitment

Deputation/Absorption: From amongst the regular

Despatch Riders of Group 'C' and Group 'D' persons in the Department of Expenditure who possess valid driving licence for motor cars on the basis of a driving test to assess the competence to drive motor cars failing which persons holding the post of Despatch Rider on regular basis or regular Group 'D' employees in other Departments/ Ministries of the Central Government who fulfil the necessary qualifications as mentioned in column (8).

12

For Ex-servicemen: Deputation/re-employment—The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed in column 8 shall also be considered. Scuh persons would be

given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Group—C Departmental Promotion Committee for considering promotion:

14 Not applicable

1. Deputy Secretary or Director (Administration)
Department of Expenditure

---Chairman

2. Under Secretary (Administration) Department of

--Member

3. Under Secretary (Administration) Department of Economic Affairs

-Member

1	2	3	4	5	6
Despatch	5*(2006)	General Central Service, Group C	Rs. 3050- 75-3950-	Not applicable	Not applicable
Rider/ Scooter	*subject to variation	Non-Gazetted	80-4590		·
Driver	dependent on workload	Non-Ministerial			

Between 18 and 27 years (relaxable for Government servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central

Expenditure

issued by the Central Government).

Note 1.—The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assan, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh,

Andaman and Nicobar Islands

or Lakshadweep).

Essential: (i) Possessing valid driving licence for motor cycle: auto rickshow:

(ii) knowledge of motor cycle or auto rickshow mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in the vehicles);

(iii) three years experience in

driving a motor cycle or auto rickshow: (iv) ability to read English and Hindi.

Desirable: (i) Eighth standard pass;

(ii) Experience as Home Guards or Civil Defence

Volunteers.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission

in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union

Not applicable

10 Two years

Note 2.—In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. Public Service Commission/Staff
Selection Commission/Competent
Authority for reasons to be recorded
in writing in the case of candidates
belonging to Scheduled Castes and
Scheduled Tribes if, at any stage of
selection, the Union Public Service
Commission/Staff Selection Commission/Competent/Authority
is of the opinion that sufficient
number of candidates from these communities possessing the
requisite experience are not likely to be
available to fill up the vacancy
reserved for them.

11

By deputation/re-employment/ Absorption failing which by direct recruitment 12.

Deputation/Absorption: From amongst the regular Guoup 'D' employees in the Department of Expenditure who possess the qualification and experience prescribed in Cohumn 8 for direct recruits failing which officials holding the post of Despatch Rider on regular basis or regular Group 'D' employees in other Departments/Ministries of the Central Government who fulfill the necessary qualifications as mentioned in column (8).

For Ex-servicemen: Deputation/re-employment—The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed in column 8 shall also be considered, persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Group—C Departmental Promotion Committee
for considering promotion:

1. Deputy Secretary or Director (Administration)
Department of Expenditure

2. Under Secretary (Administration) Department of
Expenditure

3. Under Secretary (Administration) Department of
Economic Affairs

—Member

on workload

7 9 10 Between 18 to 27 years Essential: (i) Matriculation No Two years (relaxable for Government for direct recruits servants upto the age of (ii) One Year's experience only 35 years in accordance with in operating and the instructions or orders maintaining Gestetner issued by the Central **Machines** Note 1.—Qualifications are Government. Note 1.—The crucial date relaxable at the discretion of of determining the age limit the Union Public Service Commisshall be the closing date for sion/Staff Selection Commission receipt of applications from in the case of candidates othercandidates in India (and wise well qualified. not the closing date prescribed Note 2.—The qualifications for those in Assam, Meghalaya, regarding experience are relaxable Arunachal Pradesh, Mizoram, at the discretion of the Union Manipur, Nagaland, Tripura, Public Service Commission/Staff Sikkim, Ladakh Division of Selection Commission/Competent Jammu and Kashmir State Authority for reasons to be recorded Lahaul and Spiti district and in writing in the case of candidates Pangi Sub-Division of Chamba belonging to Scheduled Castes and district of Himachal Pradesh, Scheduled Tribes if at any stage of Andaman and Nicobar Islands selection the Union Public Service or Lakshadweep). Commission/Staff Selection Note 2.—In the case of recruit-Commission/Competent Authority ment made through Employis of the opinion that sufficient ment Exchange, the crucial date number of candidates possessing for determining the age limit the requisite experience are not likely shall be the last date upto which to be available to fill up the vacancy the Employment Exchange is reserved for them.

11

asked to submit the names.

By promotion failing which by deputation failing by direct recruitment.

12

Prometion: Employees working in the grade of Junior both Gestetner Operator in the Department of Expenditure having four year's regular service in the grade failing which Junior Gestetner Operators with a combined six year's regular service as Junior Gestetner Operator and Daftary or Jamadar.

Deputation: Officers of the Central Government;

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) holding the posts in the pay scale of Rs. 2650-4000 on regular basis for at least four years; and
- (b) possessing educational qualifications and experience prescribed in coloumn (8) for direct recruits (The period of deputation including the period of deputation to another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

					od for promotion to the next juniors who have already
				ted such qualifying or e	
	13			. 14	
Group—'C'D	epartmental Prom	otion Committee		Not applicat	ole.
for considering	g promotion :		1		
1. Deputy Sec	retary or Director (Administration),			
Department	of Expenditure		Claima	in .	
2. Under Secre	etary (Administrati	on), Department of			
Expenditure	2		Memb	ег	•
3. Under Secre	etary (Administrati	on), Department of		•	
Economic A		•	—Memb	ег	<u>.</u>
•					
1	2	3	4	5	6
8. Junior	2*(2006)	General Central	Rs. 2650-	Non-selection	Not applicable
Gestetner	*Subject to	Service, Group "D"	65-3300-		rotappheaoic
Operator	variation	Non-Gazetted	70-4000		•
Operator	dependent	Non-Ministerial	70-40(K)		
	on workload.	TON WHISIOTHI			
	· ·			<u> </u>	
7		. 8		. 9	10
Between 18 an	d 27 years	(i) Middle School		Not applicable	Two years
(relaxable for C		Standard Pass;			for direct recruits
servants upto		and			
35 years in acc		(ii) Proficiency in op	erating		
the instruction		and maintain Gesteti			
issued by the (Central	Machines.			
Government.)				•	
Note 1.—The	crucial date				
for determinin	g the age limit				
shall be the cle	osing date for				
receipt of appl			÷		
candidates in		•	•		
	g date prescribed	The Market State of the Control of t	•		•
	ssam, Meghalaya,		. *		
	desh, Mizoram,	$(x_1, y_1, y_2, y_3, y_4, y_5, y_5, y_5, y_5, y_5, y_5, y_5, y_5$			
	aland, Tripura,	I to the time of the second			
	h Division of	the state of the state of	4.5°		•
Jammu and Ka	* 10	gradient de la company	.*		•
	iti district and	tara a tara te			
	ision of Chamba				•
	nachal Pradesh,	Maria de la companya	:		
	l Nicobar Islands				
or Lakshadwe	ep).	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			

Note 2.—In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

12

By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

By promotion from Daftary or Jamadar who have passed Middle School Standard and have at least two years continuous service in that capacity and have proficiency in operating and maintaining gestetner machine.

Deputation: Officers of the Central Government;

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
 - (ii) holding the posts in the pay scale of Rs. 2610—3540; or equivalent on regular basis for at least two years; and
- (b) possessing educational qualifications as laid down for direct recruits in colourn (6). (The period of deputation including the period of deputation to another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

	13 .			14		
•	Group—'D' Departmental Promotion Committee			Not applica	ble.	
for considering promotion :						
1. Under Secretary (Administration),						;
Department of Expenditure			—Chairm	an	i No. v	
2. Under Secretary (Administration), Department of Economic Affairs			—Memb	er	-	
3. Under Secretary (Administration), Department of Revenue		Member				
1	2.	3 ,	4	5	6	 .
9. Daftary	31*(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group D Non-Gazetted	Rs. 2610- 60-3150- 65-3540	Non-selection	No	

not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already

completed such qualifying or eligibility service.

13 14 **Group-D Departmental Promotion Committee** Not applicable for considering promotion: 1. Under Secretary (Administration) Department of Expenditure -Chairman 2. Under Secretary (Administration) Department of **Economic Affairs** -Member 3. Under Secretary (Administration) Department of Revenue -Member 1 2 3 4 6 11. Peon 103*(2006) General Central Rs.2550-Not applicable Not applicable *subject to Service, Group D 55-2660-Non-Gazetted variation 60-3200 dependent Non-Ministerial on workload 7 8 10 Between 18 to 27 years (relax-Essential: Not applicable Two years for able for Government servants up-Middle School Standard Pass direct recruits to the age of 35 years in accordance Desirable: with the instructions or orders Training in Basic and Refresher issued by the Central Government). Courses in Home Guards and Note 1.—The crucial date for det-Civil Defence. termining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2.—In the case of recruitment mide through Employment xchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. 11 12 75% by direct recruitment and 25% by transfer from Sweepers/ Farashs/Chowkidars etc. of this department who have put in minimum of 5 years of service, failing which by direct dars etc. of the Ministry of Finance, Department of

recruitment.

Deputation/Absorption: From amongst the regular Group 'D' employees namely Sweepers or Farash or Chowki-Expenditure who have put in a minimum of two years regular service in the grade. They should also possess elementary literacy and give proof of their ability to read either in English, Hindi or a regional languages.

13			14				
Group-D Depa	rtmental Promotion	Committee		Not applicabl	e		
	confirmation:		, ,	11			
	tary (Administratio	n) Department of					
Expenditure	• `	, <u>.</u>	—Chairman				
	tary (Administratio	n) Department of			•		
Economic Affai		, •	Member		•		
3. Under Secre	etary (Administratio	n) Department of		,			
Revenue	• •	, -	Member				
	_						
1	2	3	4	5	6		
12. Chowkidar	8*(2006)	General Central	Rs.2550-	Not applicable	Not applicable		
	*subject to	Service, Group D	55-2660-		P. I.		
	variation	Non-Gazetted	60-3200				
	dependent	Non-Ministerial					
	on workload	110111111111111111111111111111111111111			_		
				. <u></u>			
7		8		9	10		
Between 18 to	27 years (relax-	Fifth Standard Pass		Not applicable	Two years		
	ment servants up-				•		
	years in accordance	•					
	uctions or orders						
	entral Government).						
Note 1.—The	crucial date of det-			*			
	ge limit shall be the				•		
	r receipt of applica-						
	lidates in India (and						
	date prescribed for						
	sam, Meghalaya,				•		
	adesh, Mizoram,						
	and, Tripura, Sikkim,						
	on of Jammu and						
	Lahul and Spiti dis-			•			
	gi Sub-Division of			•			
	rict of Himachal			•			
	man and Nicobar Is-						
lands or Laksh	· ·	,					
	case of recruitment						
	Employment Ex-						
	icial date for deter-						
mining the age	limit shall be the last						
	th the Employment						
	sked to submit the						
names.	bille to bayint die						
11				12			
By direct re	ecruitment	· <u> </u>		Not app	licable		
		-					
	13			. 14			
Group-D Dena	rtmental Promotion	Committee	······································	Not applicab	le		
	g confirmation :	•		,			
1. Under Secre	etary (Administration	on) Department of					
Expenditure	Ar N	·	Chairman				
2. Under Secre	etary (Administratio	on) Department of	· ·				
Economics Aff		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Member				
	etary (Administratio	on) Department of					
Revenue	,		-Member				

Between 18 and 27 years Note 1.—The crucial date for dettermining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2.—In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Fifth Standard Pass and the family di Not applicable

> Terrers College War. is the best to the regardence in exercise Mittality and with garanie subject on antibidian repropriation designation Quirtle - and unifice result, but how being arabaanii aaree ai seatera International distribution of the present of technel swagett backer it menetit time comment to special the Arthur. * Australite Bright from Bright of this Holland Ge rkemaalit kii kii kii ka ja ja tiivete kii kelejika taja ja

Two years

House the Door of William Charact man dance i troppediction in the country of americal of act and access of Monthsold and left of each property of storgeneite trikk kalendari, beiteil serv

South in antonial in the spirous

April 18 March 18 Comment Continued to the Continued Con

naabh daga.

Way to 11 12 By direct recruitment Not applicable

13 r om ha et likraotelja. 14. kilik kolassen i Kolliki, lisek kollingrak 🖏 agala, i 🗦 eric diggs to

Group-D Departmental Promotion Committee for considering confirmation:

Expenditure

Not applicable THOTE, SE STREET, PRINCE AND to morning Chapter training and the control of

1. Under Secretary (Administration) Department of

Expendituary 1

2. Under Secretary (Administration) Department of

To recent argold (Konnete manual) (repletives account of rodarei 🗸 Chairman archia simuodu i

Economics Affairs

ใน เกาะแกะซุฟส์ ในคนใส่เกมเกิบได้ จะประกรศ์ เปลี่ยด 📑 ^{चळत्तक}्रे<u>√-</u>Member

3. Under Secretary (Administration) Department of

-Member

1	2	3	4	5	6
14. Sweeper (Safai Karmchari)	8*(2006) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2550- 55-2660- 60-3200	Not applicable	Not applicable
					·
7			3	9	10
determining the closing date applications fro (and not the close in A Arunachal P	27 years crucial date cage limit shall be for receipt m candidates in In osing date prescrit Assam, Meghala radesh, Mizora land, Tripura, Sikk	the of dia ced ya, m,	dard Pass	Not applicable	Two years
Ladakh Divis Kashmir State, I and Pangi Sub- district of H	ion of Jammu a Lahul and Spiti dist Division of Chan (imachal Prade Nicobar Islands	and rict aba sh,			
made through E the crucial date age limit shall	e case of recruitm imployment Exchar e for determining be the last date un eloyment Exchang t the names.	nge, the pto			
11				. 1	12
By direct recrui	itment				plicable
			· .	•	<u> </u>
	13		<u> </u>	14	
Group-D Depa		ion Committee for		Not applica	ble
Under Secre Expenditure		tion) Department of	—Chairn	nan	
2. Under Secr Economic A		tion) Department of	—Membe	er	
3. Under Second Revenue	retary (Administra	ation) Department of	Membe	er	. · ·

[F. No. A-12018/2/2004-Admn. II]
MEETALI GHOSH, Under Secy.

क्रामीण विकास मंत्रालय

(पेबजल आपूर्ति विभाग)

स्दिपत्र

नई दिल्ली, 24 अगस्त, 2006

सा.का.ण. 212,-भारत के कमप्त के भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में प्रकाशित ग्रामीण क्षेत्र और रोजपार (ग्रामीण विकास विभाग) में भारत सरकार की दिनांक 4-8-1995 की अधिसूचना संख्या ए-12018/9/85-प्र-1 में निम्नास्तिखित शुद्धियाँ अधिकृत की जाती है:-

सहायक सलाहकार (लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी) के पद से संबंधित अनुसूची के कालम 8 में आवश्यक शीर्ष के अंतर्गत :

(क) मद (#) में :

इस मद को अन्तर्गत हिन्दी रूप में कोई शुद्धि नहीं

(ख) "मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समतुल्य" के लिए मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान अथवा समतुल्य पढें।

(ग) मद (ii) के बाद मद (iii) नीखे दिये अनुसार पढें-

"अन्त्रेषण, डिजाइन सन्निर्माण और जल प्रदाय प्रचालन तथा मलवाही प्रतिष्ठानों में पांच वर्ष का अनुभव"

(घ) अनुसुबी के कुम्लम संख्या 11 के अंतर्गत

इस मद के अन्तर्गत हिन्दी रूप में कोई शुद्धि नहीं

[सं. ए.-11013/09/2002-टी एम आई/डी डब्ल्यू एस-II] वाई. को. सुद, अवर सचिव

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

(Department of Drinking Water Supply)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 24th August, 2006

G.S.R. 212. — In the notification of the Government of India in the Ministry of Rural Areas and Employment (Department of Rural Development) No. A-12018/9/85-Estt. I Dated 04-08-1995 published in Part II, Section 3, Sub-Section (i) of the Gazette of India dated 02-09-1995 at pages 1898 to 1913, the following corrections are authorised:—

Under the heading of essential in column No. 8 of the Schedule partaining to the post of Assistant Adviser (PHE):

- (a) In item (ii) between the words "engineering" and "a" the word "or" may be substituted by word "of".
- (b) for "recognised University or equivalent.

Read: recognised University/Institute or equivalent

- (c) After item (ii), read item (iii) as under :--
 - "5 years experience in investigation, Design construction and operation of water supply and sewerage installations".
- (d) Under column No. 11 of the schedule

word "or" appearing between words "five years" and "its notification" may be substituted by the word "of".

[No. A -11013/09/2002-TMI/DWS-II]

Y. K. SOOD, Under Secy.

श्रम और रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 अगस्त, 2006

सा.का.नि. 213.— राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए और श्रम ब्यूरो (अन्वेषक श्रेणी-1) भर्ती नियम, 1993 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, श्रम ब्यूरो, श्रम और रोजगार मंत्रालय में अन्वेषक श्रेणी-1 के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्निलिखित नियम बनाते है, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम ब्यूरो (अन्वेषक श्रेणी-1) भर्ती नियम, 2006 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. **धर्ती की पद्धित, आयु-सीमा तथा अन्य अहंताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबॅधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता,—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन्) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
।. अन्वेषक श्रेणी-1	55*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह "ख" राजपत्रित, अननुसचिवीय	6500-200- 10500 रुपये	चयन	नहीं	
		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		र जाने वाले व्यक्तियों के गयु और शैक्षिक अर्हताएं मों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)	. (8)		(9))	(10)	
30 वर्ष से अनिधक (केन्द्रीय सरकार द्वार किए गए अनुदेशों या अ के अनुसार सरकारी से के लिए पांच वर्ष तक कि की जा सकती है।)	गादेशों संस्थान र विकां अर्थशास्त्र शिथल इकोनोमेर्	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से अर्थशास्त्र/अनुप्रयुक्त अर्थशास्त्र/कारबार अर्थशास्त्र/		ाएं : नहीं, किन्तु किसी श्विवद्यालय/संस्थान के रूप में अर्थशास्त्र या गणित या वाणिज्य क की डिग्री रखता हो।	सीधे भर्ती किए गए और और प्रोन्तत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष ।	

(7)

(8)

आय्-सीमा टिप्पण अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह ऑतिम तारीख जो असम. मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिप्रा. सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड. अंडमान और निकोकर द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से अर्थशास्त्र एक विषय के साथ गणित/साँख्यिकी/ वाणिज्य में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा समतुल्य ।

टिप्पण 1 - अईताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 - अनुभव संबंधी अईता (अईताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

टिप्पण: सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता ऐसे पदधारियों को लागू नहीं होगी जो अन्वेषक श्रेणी-II/संगणक के रूप में 21-6-1993 को अधिसूचित पुनरीक्षण पूर्व नियमों की अधिसूचना की तारीख को सेवा में सम्मिलित हुए हैं। परंतु उनका भारतीय आर्थिक सेवा काडर में बाद में सम्मिलित होना भारतीय आर्थिक काडर सेवा नियमों

(9)

द्वारा शसित होगा ।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति की जाएगी

(11)

पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा । पचास प्रतिशत प्रोन्तति द्वारा । (12)

प्रोन्ति: 5000-8000 रु. के वेतनमान में ऐसे अन्वेषक श्रेणी-2 जिन्होंने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबिक उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सिहत उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

टिप्पण: अन्वेषक श्रेणी-1 (5500-9000 रु. के वेतनमान में) के नियमित प्रधारक की उन्तत वेतनमान (6500-10500 रु.) पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता प्रारंभिक रूप से विभागीय प्रोन्तित समिति द्वारा निर्धारित की जाएगी। यदि उपयुक्तता का निर्धारण कर दिया जाता है तो वह/वे उस पद पर उन्तत वेतनमान में नियुक्त किए गए समझे जाएंगे। यदि उपयुक्त निर्धारित नहीं किया जाता है तो वह/वे 5500-9000 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में बने रहेंगे और उसके/उनके मामले का प्रतिवर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।

यदि	विभागीय प्रोन्नित सिमिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
	(13)		(14)
•	ह 'ख' विभागीय प्रोन्नित समिति निति पर के विचार के लिए):- महानिदेशक (श्रम ब्यूरो), चंडीगढ़	– अध्यक्ष	सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श क आवश्यक है।
2.	निदेशक/उप सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय	–सदस्य	
3.	निदेशक/उप सचिव, श्रम ब्यूरो	–सदस्य	

[फा. सं. ए-12018/7/2005-ईएसए(एलबी)]

बीना रानी विज, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMEN'S

New Delhi, the 24th August, 2006

- G.S.R. 213.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Labour Bureau (Investigator Grade-I) Recruitment Rules, 1993, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Investigator Grade-I in the Labour Bureau, Ministry of Labour and Employment, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(I) These rules may be called the Labour Bureau (Investigator Grade-I) Recruitment Rules, 2006.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 and 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for the appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions, required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

- 04			181	w	-	zı.
				1		

Number of posts	Classification	Scale of nav	Whether selection	Whether bene		
	Classification Scale of pay		post or non-selectic post	n added years of a admissible unde	hether benefit of ded years of service missible under rule of Central Civil	
					Service (Pension	
2	3	4	5	6		
55*(2006) *subject to	General Central Service, Group 'B'	Rs. 6500- 200-10500	Selection	No		
dependent on workload.	Non-Ministerial.		*.			
		•				
Age limit for direct recuits		Educational and other qualifications required for direct recruits		bed for probation oly in if any.	probation,	
	8	<u></u>	9	10	10	
servants up to five dance with the orders issued by ernment). al date for determinit shall be the receipt of applicadates in India and ade prescribed for m, Meghalaya, lesh, Mizoram, d, Tripura, Sikkim, on of Jammu and Lahaul and Spitigi Sub-division of ct of Himachalman and Nicobar	degree in Economic Economics/Business Econometrics from nised University/In or equivalent; or Poduate Degree in matics/Statistics/Co with one paper in Economic a recognized sity/Institute or equivalent; of the Union Public Commission in condidates otherwingualified. Note 2: The qualificative garding experience relaxable at the discontinuous conditions.	cz/Applied Economics/ a recog- nstitute ost Gra- Mathe- ommerce ooznomics Univer- ivalent ons are cretion Service ase of se well fication ce is/are scretion	No, but possess Back degree with Econom Statistics or Mathma Commerce as one of the jects from recognized a sity/institute or equiva Note: The education fication prescribed for Recruits shall not at the officials who as Investigator Grade-puter on the date of cation of the pre-revision	elor's and promote the sub- mics or the sub- miver- lent. al quali- r Direct apply to joined H/Com- notifi- ed rules provi- sequent Econo- vill be Indian	its	
	Commission in c candidates belong Scheduled Castes of duled Tribes, if at a of selection, the Uni- Service Commission the opinion that su number of candidat these communities	ase of ring to or Sche- any stage on Public on is of afficient tes from possess- perience	Economics Service C			
	55*(2006) *subject to variation dependent on workload.	subject to variation dependent on workload. Beta recuits Beta recuits	*subject to variation Gazetted Non-Ministerial. ect recuits Beneral Central Rs. 6500- Service, Group 'B' 200-10500 Gazetted Non-Ministerial. Beneral Central Rs. 6500- Service, Group 'B' 200-10500 Gazetted Non-Ministerial. Beneral Central Rs. 6500- Service, Group 'B' 200-10500 Gazetted Non-Ministerial. Beneral Central Rs. 6500- Service, Group 'B' 200-10500 Gazetted Non-Ministerial. Beneral Central Rs. 6500- Service, Group 'B' 200-10500 Gazetted Non-Ministerial. Beneral Central Rs. 6500- Service Group 'B' 200-10500 Gazetted Non-Ministerial. Beneral Central Rs. 6500- Service Group 'B' 200-10500 Gazetted Non-Ministerial. Beneral Central Rs. 6500- Service Group 'B' 200-10500 Gazetted Non-Ministerial. Beneral Central Rs. 6500- Service Group 'B' 200-10500 Gazetted Non-Ministerial. Beneral Central Rs. 6500- Service Group 'B' 200-10500 Gazetted Non-Ministerial. Beneral Central Rs. 6500- Service Group 'B' 200-10500 Beneral Central Rs. 6500- Beneral	*subject to Service, Group 'B' 200-10500 dependent on workload. Commission of Gazetted	Service (Per Rubes, 1972 2	

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/ deputation/absorption to be made

11

12

50 per cent by direct recruitment.

50 per cent by promotion

Promotion:

Investigator Grade-II in the pay scale of Rs. 5000–8000 with 6 year's regular service in the grade.

Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note: Suitability of the regular holder of the post of Investigator, Grade-1 (in the pay scale of Rs. 5500–9000) will be initially assessed by the Departmental Promotion Committee for appointment to the upgraded pay scale (Rs. 6500–10500). If assessed suitable, he/they shall be deemed to have been appointed to the upgraded pay scale to the post. If assessed not suitable, he/they shall continue to be in the revised scale of Rs. 5500–9000 and his/their case would be reviewed every year.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

necessary while making direct recruitment.

-13

14

Consultation with Union Public Service Commission is

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

. I. Director General (Labour Bureau), Chandigarh

--Chairman

 Director/Deputy Secretary, Ministry of Labour and Employment

---Member

3. Director/Deputy Secretary, Labour Bureau

--Member

[F. No. A-12018/7/2005-ESA (LB)]

BINA RANI VIJ, Under Secy.